

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดยะลา

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของจังหวัดยะลา

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ได้กำหนดสัดส่วนหน่วยงานตามเป้าหมายแผนแม่บทที่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ๘๕ คะแนนขึ้นไป

สำหรับในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจังหวัดเข้ารับการประเมินฯ จำนวน ๗๖ จังหวัดและมีผลการประเมินคุณธรรมฯ ดังนี้

- ๑) จังหวัดที่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ จำนวน ๓๘ จังหวัด คิดเป็นร้อยละ ๕๐
- ๒) จังหวัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ จำนวน ๓๘ จังหวัด คิดเป็นร้อยละ ๕๐

คะแนนการประเมินคุณธรรมฯ ของจังหวัดยะลา สรุปได้ ดังนี้

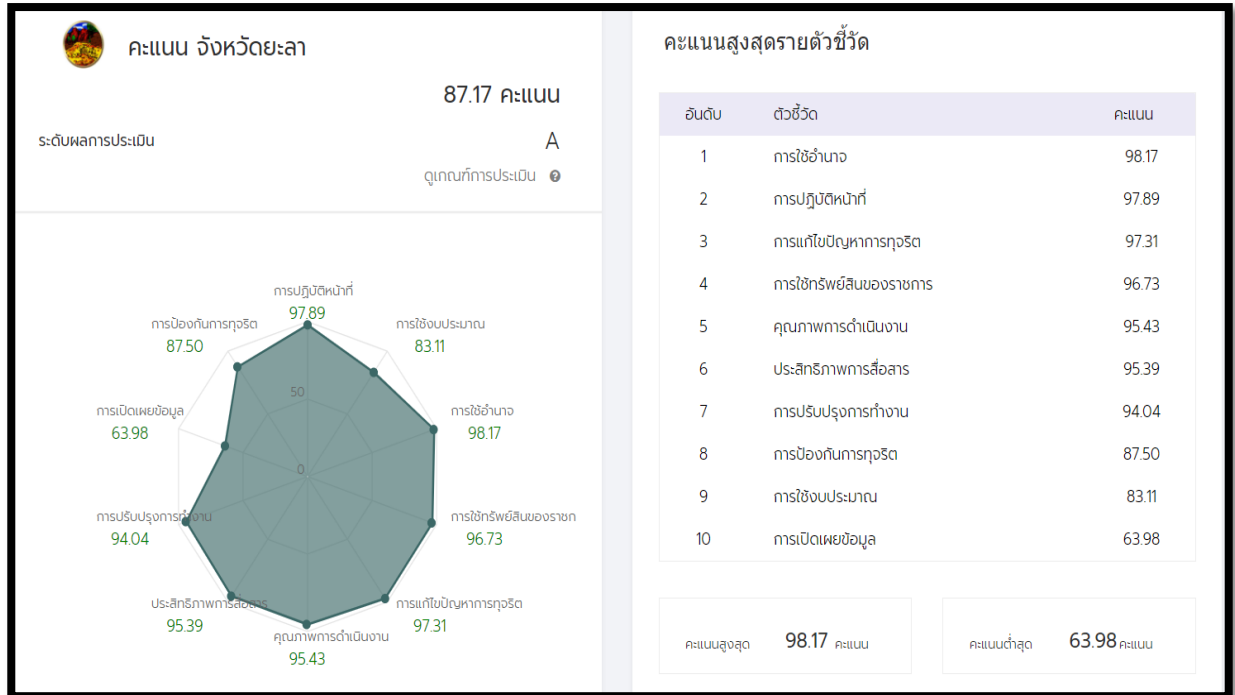
(๑) ประเภทรายหน่วยงานภายในจังหวัด (ภาพรวม)

จากผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด (จังหวัดยะลาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ภาพรวมอยู่ลำดับที่ ๑๕ ของ ๗๖ จังหวัด และได้คะแนนรวม ๗๔.๓๕ (จากคะแนนเต็ม ๑๐๐คะแนน) อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับ C



(๒) ประเภทรายจังหวัด

จากผลการประเมินรายจังหวัด (จังหวัดยะลา) อยู่ในระดับที่ ๓๒ ของ ๓๘ จังหวัด ที่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ และได้คะแนนรวม ๘๗.๑๗ (จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ระดับผลการประเมิน A และจังหวัดยะลาเป็นจังหวัด ๑ เดียวใน ๑๔ จังหวัดภาคใต้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA



ผู้ตรวจประเมินให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีความคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของจังหวัดยะลา จาก ๓ แบบวัด

- ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- ๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด

โดยมีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๘๔.๖๔ และ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนรวม EIT ๘๔.๘๕ ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำหรับแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม ๗๕.๗๔ ซึ่งมีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาารมณในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการ ดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษา และวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรมที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบ ให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดยะลา ดังนี้

๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

จากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สรุปผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ของจังหวัดยะลา โดยผู้ตรวจได้ให้ความคิดเห็นจากประเด็นการตรวจ (OIT) ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00
ข่าวประชาสัมพันธ์			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A	หน่วยงานต้องแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถาม ข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสาร ให้คำตอบกับผู้อยากรู้ได้ โดยมีลักษณะ เป็น การสื่อสารได้สองทาง	0.00
O9	Social Network	หน่วยงานต้องนำเสนอจุดเชื่อมโยงจากเว็บไซต์หลักไปยัง Social Network ของหน่วยงาน	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน			
แผนการดำเนินงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00
การปฏิบัติงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	หน่วยงานต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็น มาตรฐานเดียวกัน	0.00
การให้บริการ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ไม่พบแสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน	0.00
O17	E-Service		100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ			
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่พบข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ: ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	0.00
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	หน่วยงานต้องแสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. 2563	0.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ไม่พบข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคาากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้ เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่ และวันที่ของสัญญาหรือ ข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง	0.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความสอดคล้องกับนโยบายการปรัหาร ทรัพยากรบุคคล	0.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบ ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้	0.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส			
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	หน่วยงานต้องแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามรถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับกรทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์	0.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน	0.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ไม่ได้แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน	0.00
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ไม่ได้แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน	0.00
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต			
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา โดยการวิเคราะห์แยกเป็นประเด็น จำนวน ๑๓ ข้อ ดังนี้

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แก้ไขปรับปรุง
ข้อ O๘ Q&A ผู้ตรวจได้ให้ความคิดเห็นว่า หน่วยงานต้องแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะสื่อสารได้สองช่องทาง	- จังหวัดยะลาได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ IT ดำเนินการจัดทำช่องทาง Q&A ที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆได้ และสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้สองช่องทางในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แก้ไขปรับปรุง
<p>ข้อ O๙ Social Network</p> <p>ผู้ตรวจได้ให้ความคิดเห็นว่า หน่วยงานต้องนำเสนอจุดเชื่อมโยงจากเว็บไซต์หลักไปยัง Social Network</p>	<p>- จังหวัดยะลาได้นำเสนอจุดเชื่อมโยงจากเว็บไซต์จังหวัดยะลาไปยัง Social Network เช่น ประชาสัมพันธ์ PR yala และ เพจ ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา</p>
<p>ข้อ O๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>ผู้ตรวจได้ให้ความคิดเห็นว่า หน่วยงานต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p>	<p>- จังหวัดยะลาได้รวบรวมคู่มือของแต่ละส่วนราชการสังกัดในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค ๓๔ หน่วยงาน ให้เผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกันในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>
<p>ข้อ O๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ</p> <p>ผู้ตรวจได้ให้ความคิดเห็นว่า ไม่พบผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>- จังหวัดยะลาได้แจ้งให้ส่วนราชการให้เผยแพร่ผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจในเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงาน</p>
<p>ข้อ O๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>ผู้ตรวจได้ให้ความคิดเห็นว่า ไม่พบข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย</p>	<p>- จังหวัดยะลาได้เผยแพร่ข้อมูลรายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายในเว็บไซต์ของจังหวัดยะลา</p>
<p>ข้อ O๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ</p> <p>ผู้ตรวจได้ให้ความคิดเห็นว่า หน่วยงานต้องแสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ.๒๕๖๓</p>	<p>- จังหวัดยะลาได้เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ.๒๕๖๓ ในเว็บไซต์ของจังหวัดยะลา</p>
<p>ข้อ O๒๒ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>ผู้ตรวจได้ให้ความคิดเห็นว่า ไม่พบข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคาากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง</p>	<p>- จังหวัดยะลาได้เผยแพร่ข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคาากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้างในเว็บไซต์ของจังหวัดยะลา</p>

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แก้ไขปรับปรุง
<p>ข้อ O๒๖ การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้ตรวจได้ให้ความคิดเห็นว่า หน่วยงานต้องแสดงการ ดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ความสอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>- จังหวัดยะลาได้ดำเนินการตามนโยบายบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีความสอดคล้องกับนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในเว็บไซต์ของจังหวัดยะลา</p>
<p>ข้อ O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ผู้ตรวจได้ให้ความคิดเห็นว่า หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบไม่ครบถ้วน ตามที่กำหนดไว้</p>	<p>- จังหวัดยะลาได้เผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหาร และ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ใน เว็บไซต์ของจังหวัดยะลา</p>
<p>ข้อ O๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต ผู้ตรวจได้ให้ความคิดเห็นว่า หน่วยงานต้องแสดง ช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์</p>	<p>- จังหวัดยะลาได้แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ผ่านช่องทางออนไลน์</p>
<p>ข้อ O๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ผู้ตรวจได้ให้ความคิดเห็นว่า หน่วยงานต้องแสดง การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจ ของหน่วยงาน</p>	<p>- จังหวัดยะลาได้ดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจ ในเว็บไซต์ของจังหวัดยะลา</p>
<p>ข้อ O๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต ผู้ตรวจได้ให้ความคิดเห็นว่า ไม่แสดงการดำเนินการ หรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในการ กรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนหรือผลประโยชน์ส่วนร่วมของหน่วยงาน</p>	<p>- จังหวัดยะลาได้ดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการ จัดการความเสี่ยงในการกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนหรือผลประโยชน์ส่วนร่วม ของหน่วยงานในเว็บไซต์ของจังหวัดยะลา</p>
<p>ข้อ O๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ผู้ตรวจได้ให้ความคิดเห็นว่า หน่วยงานต้องแสดง การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่าง ชัดเจน</p>	<p>- จังหวัดยะลาได้ดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมี ทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน ในเว็บไซต์ของจังหวัดยะลา</p>

๓. การจัดทำมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของจังหวัดยะลา

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ จังหวัดยะลาได้จัดทำการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ในประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ให้มากยิ่งขึ้น จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดยะลา ดังนี้

- (๑) คำสั่งจังหวัดยะลา ที่ ๕๓๑ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดยะลา
- (๒) คำสั่งจังหวัดยะลา ที่ ๑๕๘๔ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- (๓) หนังสือแจ้งเวียน การประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาตไทยใสสะอาด ๒๕๖๔” ของกระทรวงมหาดไทย
- (๔) หนังสือแจ้งเวียนประกาศมาตรการ /นโยบายการต่อต้านการทุจริตจังหวัดยะลา ให้ทุกส่วนราชการยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- (๕) จัดฝึกอบรมโครงการพัฒนาเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ๓๔ หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่จังหวัดยะลา
- (๖) จัดประชุมรับฟังการชี้แจงแนวทางการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
- (๗) หนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการให้รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนราชการสังกัดราชการภูมิภาค ๓๔ หน่วยงาน)
- (๘) หนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการ เรื่อง ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตด้านการเงินการคลัง กระทรวงมหาดไทย เพื่อทราบและดำเนินการ
- (๙) หนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ส่วนราชการเข้าร่วมอบรมออนไลน์โครงการพัฒนามาตรการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย
- (๑๐) แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบของจังหวัดยะลา ประจำปี ๒๕๖๔
- (๑๑) รายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ประจำปี ๒๕๖๔
- (๑๒) รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
- (๑๓) รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพจน์มิชอบของจังหวัดยะลา เป็นประจำทุกเดือน
- (๑๔) รายงานการประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ทุกไตรมาส (ไตรมาส ๑ – ๒)
- (๑๕) รายงานการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบ รอบ ๖ เดือน
- (๑๖) รายงานการวิเคราะห์ทบทวนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๓ จังหวัดยะลา
- (๑๗) รายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตฯ (โครงการพัฒนาเพื่อพัฒนาระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ)
- (๑๘) รายงานผลเบิกจ่ายงบประมาณค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของจังหวัดยะลา
