



ประกาศจังหวัดยะลา

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดยะลา จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของจังหวัดและทิศทางการปฏิรูปประเทศ โดยการสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เกี่ยวกับความผาสุก ความผูกพัน และความพึงพอใจของบุคลากร ซึ่งประกอบด้วย ข้อมูลเกี่ยวกับธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ซึ่งเป็นไปตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เรื่องการบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย และเป็นไปตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒. ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมและกำกับดูแลให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติ ตามกฎหมาย และมีจริยธรรม โดยประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส และประกาศมาตรการภายใน เพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นการสร้างค่านิยมร่วมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของจังหวัดยะลาให้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ ประกอบไปด้วย ๗ มาตรการ

- (๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- (๒) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
- (๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๔) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- (๕) มาตรการในการป้องกันการรับสินบน
- (๖) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- (๗) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๓. มุ่งให้ความสำคัญในการบริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยดำเนินการจัดทำแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดยะลา การจัดทำยุทธศาสตร์ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดยะลา

๔. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยะลา และประกาศบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๕. การพัฒนาบุคลากรเป็นเรื่องของจังหวัด ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรทุกคน
ดังนั้น จังหวัดจะคัดเลือกและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมีอาชีพและพัฒนาความรู้
ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตาม
ประเมินผลให้ข้อมูลป้อนกลับ และสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐอย่างเสมอภาค

๖. การประเมินผลตอบแทนที่เป็นธรรม และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน รวมถึงการแต่งตั้ง
และโยกย้าย การให้รางวัลและการลงโทษ พึงกระทำด้วยความเสมอภาค สุจริตใจและตั้งอยู่บนพื้นฐาน
ของความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชัยสิทธิ์ พานิชพงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา